

さくらだより

広報

1月号 No.77

平成30年12月発行



新年あけましておめでとうございます。

旧年中は格別のお引き立てを賜り、またさくらだよりをご愛読頂き、誠に有難う御座います。本年も引き続きご指導の程どうぞよろしくお願い致します。



さて、「ワークライフバランスに取り組む為、働き方改革委員会を立ち上げます！」

と宣言してちょうど一年。実際何が進んだ？と考えても大きな変化はなく、意識が少し変わったかな？と微妙な感じ。先月も書きましたが、生産性を落とさず時間短縮ってこの業界は本当に難しいといつも愚痴りたくなる。しかも「健康経営」にも力入れてね！って(´▽`) そのプレッシャーが逆に健康損なうわっ！！と声を大にして言いたい(苦笑)でも仕方ない。今は経営者だから色々葛藤はあるけど、サラリーマン時代は早く帰って有休使って旅行行って、と少しでも働く時間が短いことが嬉しかった。それが普通の感覚かどうか分からないけど、5年の猶予期間で何とか良い方法を見つけるから、先に良い考えが浮かんだ方は是非教えて下さいませ！

ちなみに今年は健康経営に向けて3月のシティマラソン10kmに出ます。

朝練しようとして走り始めて4回、すでに膝を痛めたのでどうなるか分かりませんが、みんなが大きな事故もなく今年一年無事に過ごせることを願いながら走りますので、応援よろしくお願い致します！



代表取締役 細江良枝

忘年会 2018



年々参加人数が増え、今年は6割の従業員が名駅の和民に集合。シーズンど真ん中の開催だったため、2時間と決められた時間の中で40名がそれぞれに交流を楽しんでおりました。昔に比べたら品の良い忘年会になったもんだな～と昔を思い起こしたり。私が20代の頃はすぐに殴り合いのケンカが始まるわ、腕相撲大会だ～とテーブルで暴れまわったり、まあ本当に迷惑な客でしたが、今は違います。お皿一枚割れやしない。あ、誰かピッチャーひっくり返してたけど、可愛いもんですわ♪



忘年会後に女子だけで記念撮影♡ 10年前には想像もできなかった1枚です♪ これからもたくさん女子増えてほしいなあ～ by 社長



第43回全体安全会議



この先、年々老齢年金受給額が減ってきます。みなさんの時代には定年年齢も70歳まであがっているのではないのでしょうか。どうぞ働ける間にお金を貯めて下さい。会社が社会保険料を半額負担してくれている間に貯蓄を増やしましょう。



2018年6月以降に入社しました。みなさん、どうぞ宜しくお願い致します。

勤続10年ありがとうございます。これからもどうぞ宜しくお願いしますね!!



80歳まで現役で頑張ります。

仲間のお陰で今日を迎えることができました。



時速40kmで走行中の場合は完全に追い越すまでに約216m必要になります。余裕を持った追い越しを心掛けましょう!!



働き方改革はみなさんの協力なしでは遂行することが出来ません。罰則もより一層厳しくなっていきます。知恵を絞って、一丸となり一緒に成長していきましょう! 分からんことあったら何でも聞いてやっ



私たちが長く勤めてこられた秘訣を話してくれと言われました。秘訣ではありませんが、事故を起こしても怒ることなく身体の心配をしてくれる会社に「安心」を感じられたという経験があります。どんな会社も完璧ではありません。ただ数十年を振り返ると、桜を選んだことは間違いではなかったと思います。



編集長の独り言

あけましておめでとうございます。

皆さんにとって2018年はどのような一年でしたか? また2019年はどのような一年にしたいですか? 『一年の計は元旦にあり』一年の目標や計画は元旦に決めると良いと言われています。あらためて振り返れば私も毎年のごとく計画、目標とは思うのですが、思うだけで結局何も決められず時間が過ぎる(´Д`) この繰り返しで今日まで年齢を重ねて来たように思います。2019年の干支は亥年であり、勇気と冒険がキーワードだそうです。

今年はしっかりと仕事や私生活での目標や計画を決め、年末に「良かった」「頑張った」と言える一年にしたいものです。結局良い一年にするには自分次第と言うことですね(*´艸*) 皆さんも2019年が満足できる一年になるように、ではなくて、するようお正月の間に目標や計画を決めてみて下さい。

はい、ここで業務命令~!!

桜運輸の皆は2019年の目標や計画を決めること!! (´▽`*)ｸｯ

