

さくらだより

広報

1月号 No.65

平成 29 年 12 月 発行



新年、明けましておめでとうございます

旧年中は格別のお引き立てを賜り、また、さくらだよりをご愛読いただきまして誠に有難うございます。3ヶ月間休刊していましたがさくらだよりを再開させていただきますので、本年もどうぞ宜しくお願い申し上げます。

2018年、当社はワークライフバランスに力を入れるため、「働き方改革委員会」を立ち上げます。女性支援プロジェクトを作り上げた伊藤を執行委員長とし、先ずは適正な労働時間に近づけていきたいと考えています。その為にはお取引させていただいております皆様をお願いする事も多々あるかと思

いますが、社員と会社を守る為に絶対に目を背けてはいけない問題であると認識し、取り組んで参りますので、どうぞご協力の程よろしくお願い申し上げます。

ちなみに事務所でこの話をしたところ、「ワークライフバランス、社長が一番にやってください。社長ができなくて誰がやれますか？社長が休まないとみんな休みにくいんですよ!!」って委員長に怒られてしまいましたΣ(°д°)ガッ そうなの？ 管理者に聞いたら「休むと罪悪感でいっぱいになる…」と。それは私のせいだと反省。でもこれで堂々と私も休める!!ってスケジュール見ただけ、私は業界団体の方で色々お仕事頂いていて、週末出張の多いこと！私のワークライフバランスはハワイにゆっくり行ってえ〜とかお気楽に考えていたけど、現実はそんなに甘くないらしい…

でもみんなの生活が整ってきたら絶対休んで派手に旅行行って来るからよろしく(´▽｀)

大きな事故もなく社員が健康でいてくれる、という条件付きになりますが((+_+))

有給休暇の取得率アップとか色々難しい問題はたくさんありますが、先ず初めにやることは全社員対象に「事務所での宅急便受け取り」です。これで少しでも再配達が減るといいな♪ってどちらかという他社の為で、桜のワークライフバランスにはあんまり関係ないけどね(笑)

とにかく、今年も全力で取り組んでいきますので、今後ともどうぞ宜しくお願い致します。

♡2018年もみんなたくさん笑顔になりますように♡



昨年の仮装 Party♪
流行りの顔だからかぶるよね〜(笑)
Wブルゾン♪ あ、左です♪

似てる自信あったのに、
ノラさんには完敗〜(笑)



歳バレル〜



メンズのリアルさではあたしの
勝ちだわっ！社長お!! (伊藤)
あ、同僚の息子さん達です♪



企業防災について発表します。
備えること、自助、共助が大切です！



第52期生のみなさんです♪6月～
12月に4名の仲間が増えました♪

第39回全体安全会議開催



班長発表：テーマ「社員一丸」



なぜ仲間なのに協力し合えないのだろうか？
会社の満足度は何%？ 離職者はなぜ出る？
僕達はコミュニケーション不足が一番の原因と考えました。
コミュニケーション活性化がもたらすメリットはたくさんあって、全部自分達に戻ってくるんです！
今回はパラオの人達が日本に持ち続けてくれている「感謝と思いやり」の気持ちをみんなに知ってもらい、心穏やかに「社員一丸」に向かっていきたいと思います！
「パラオと日本」で検索するとたくさんの文献や映画、ドラマが出てきます。是非ご覧下さい。
思いやりと感謝のコミュニケーションをはかり、みんなが家族に誇れる自分になれるよう社員一丸となって働きやすい環境を創って行きましょう！



多大なるご迷惑をお掛けしました事を深くお詫び申し上げます

さくらだよりを発行することは使命であると思っておりましたが、今回事故により一時休刊させていただきました。私達の業界は安全が守れて初めて笑顔になれるということも痛感しました。当社が真剣に安全教育と向き合い始めて6年、どんなに伝えても伝えきれない事があると私自身反省する事も多く、教育に終わりが無いことに泣きそうになります。でも実際それを一番感じてるのはドライバー。怖い…と思って運転している人も多いのに、怖さをおおるような教育をしている私。やればやる程分からなくなります…。何としてでも社員を守りたい！という気持ちをどうやって正しく伝えられるのか常に模索しているけれど、現在迷宮入り。今年はワークライフバランスと安全が大きなテーマになりそうです。「安全教育に更なる力を入れ、すべての命と会社を守る」新年を迎えるにあたり、私の抱負とさせていただきます。しつこいようですが今後ともどうぞよろしくお願い致します。